

Algemene voorwaarden



E-recruitment No-Cure No-Pay 23 – versie 01-05-2023

BigBase Coöperatie U.A.
Postbus 16, NL-6200 AA Maastricht

Telefoon +31 46 426 31 16

E-mail info@bigbase.nl

Internet www.bigbase.nl

KVK 531.72.337

BTW NL 8507.78.803.B01

IBAN NL 63.RABO.01477.13.722

In deze voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:

BigBase: BigBase Coöperatie U.A., statutair gevestigd te Susteren, ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 531.72.33, gebruiker van deze algemene voorwaarden.

Arbeidsovereenkomst: wat het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat dan wel een andere contractuele relatie met de Kandidaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken.

Bruto jaarsalaris: het bruto jaarsalaris is gebaseerd op een fulltime dienstverband inclusief vakantiegeld en (indien van toepassing) vaste (gemiddelde) bonus, 13^e maand en autokostentoeslag.

Honorarium: de vergoeding aan BigBase voor de bemiddeling, opdrachtbegeleiding en afwikkeling van de Werving en selectieopdracht.

Kandidaat: de persoon die na selectie door BigBase wordt voorgedragen aan de Opdrachtgever.

Opdrachtgever: diegene die aan BigBase een opdracht heeft gegeven zoals in artikel 1 omschreven.

Werving en selectieopdracht: de opdracht waarbij BigBase ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een Opdrachtgever één of meerdere Kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij Opdrachtgever introduceert.

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten tot bemiddeling bij werving en selectie die door een Opdrachtgever met BigBase worden gesloten en op grond waarvan BigBase als opdrachtnemer aan Opdrachtgever een Kandidaat of meerdere Kandidaten voordraagt ter vervulling van een bij de Opdrachtgever bestaande behoefte aan een permanente plaatsing van een kandidaat. Het is BigBase toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken. Deze zullen altijd schriftelijk worden vastgelegd.
2. Het sluiten van een overeenkomst met BigBase houdt in dat Opdrachtgever de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden onvoorwaardelijk accepteert. De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de Opdrachtgever mochten worden gebruikt of waarnaar door de Opdrachtgever wordt verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijft het overige in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van toepassing. BigBase en Opdrachtgever zullen dan in overleg treden om nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.
4. Het is Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door BigBase voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van BigBase aan derden bekend te maken.

5. De Opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan BigBase te geven die BigBase redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren haar Werving en selectieopdracht uit te voeren en één of meer Kandidaten voor de Opdrachtgever te selecteren.
6. Met betrekking tot het Honorarium is het volgende van toepassing:
 - a. Het volledige Honorarium is verschuldigd in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van de Arbeidsovereenkomst door de door BigBase aangedragen Kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in lid 6d hieronder.
 - b. Het Honorarium is het volgende vaste bedrag/percentage van het Bruto jaarsalaris, gebaseerd op de datum introductie Kandidaat zoals in punt 10 beschreven:
 - i. Binnen 1 maand na plaatsing opdracht door Opdrachtgever: 25% van het Bruto jaarsalaris
 - ii. Binnen 2 maanden na plaatsing opdracht door Opdrachtgever: 20% van het Bruto jaarsalaris
 - iii. In andere gevallen: 15% van het Bruto jaarsalaris (alle bedragen altijd exclusief BTW)
 - c. Van dit percentage kan niet worden afgeweken tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.
 - d. De facturatie vindt plaats na acceptatie van de Arbeidsovereenkomst door de Kandidaat.
 - e. Onder een succesvolle vervulling van opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door BigBase aan Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat binnen twaalf (12) maanden na die introductie in dienst treedt en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij Opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming.
 - f. Tenzij Opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het Honorarium eveneens verschuldigd indien de door BigBase geïntroduceerde Kandidaat bij Opdrachtgever via een sollicitatie of op andere wijze in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.
7. De betalingstermijn van de facturen van BigBase is veertien (14) dagen, te rekenen vanaf factuurdatum. Indien betaling binnen deze betalingstermijn van veertien (14) dagen uitblijft, is Opdrachtgever in verzuim. Opdrachtgever is gedurende de periode waarin hij in verzuim is, de wettelijke handelsrente op grond van artikel 6:119a van het Burgerlijk Wetboek in rekening worden gebracht. Opdrachtgever is vanaf het moment dat hij in verzuim is ook gehouden om zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke incassokosten te vergoeden, welke kosten ten minste 15% van de verschuldigde som zullen bedragen, met een minimum van € 100,00.
8. BigBase is geheel vrij in de wijze waarop zij de aan de Opdrachtgever voor te dragen Kandidaat selecteert. In dat kader is BigBase niet verplicht om aan Kandidaten persoonlijke of zakelijke referenties te vragen om informatie te verzamelen over het arbeids- en/of persoonlijke verleden van de Kandidaat. Evenmin zal BigBase actief enige informatie verzamelen betreffende het arbeidsongeschiktheidsverleden en/of de actuele medische gesteldheid van de Kandidaat.
9. De dienstverlening van BigBase beperkt zich nadrukkelijk enkel tot het introduceren van een Kandidaat. Het is de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever om zelf de referenties van de Kandidaten met betrekking tot diens kwalificaties, vaardigheden, karakter en ervaring te verifiëren. Opdrachtgever dient er daarom ook zelf op toe te zien dat de wettelijke en medische vereisten met betrekking tot een Kandidaat zijn vervuld, dit met inbegrip van het aanvragen en verkrijgen van een werk- c.q. verblijfsvergunning indien noodzakelijk.
10. De Opdrachtgever zal BigBase er onmiddellijk van in kennis stellen zodra de aanstelling van een Kandidaat heeft plaatsgevonden. De Opdrachtgever zal BigBase dan in het bezit stellen van een kopie van elke aanbieding, welke dan ook, door de Opdrachtgever aan de Kandidaat gedaan. Indien de Opdrachtgever verzuimt om BigBase binnen veertien (14) dagen na de startdatum van de Kandidaat over de aanstelling te informeren, wordt het hoogste bedrag van 40% van de verwachte totale beloning van de Kandidaat in het eerste jaar van zijn aanstelling of een bedrag ad vijftienduizend euro (€25.000) in rekening gebracht. Dit naar keuze van BigBase en

onverminderd haar recht het bij reguliere afwikkeling daadwerkelijk verschuldigde Honorarium te vorderen.

11. BigBase is gehouden zich in te spannen geschikte Kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij Opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door BigBase geselecteerde Kandidaat een Arbeidsovereenkomst aan te gaan, evenals voor de inhoud van deze Arbeidsovereenkomst, is Opdrachtgever verantwoordelijk. Opdrachtgever aanvaardt dat BigBase op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door Kandidaten die BigBase heeft geselecteerd.
12. Voordrachten van Kandidaten komen tot stand naar beste inzichten en conform de normen van goed vakmanschap; BigBase gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de Kandidaten over zichzelf verstrekken of die van referenten over hen zijn verkregen, juist zijn. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een Kandidaat. BigBase sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen gevolgschade- van Kandidaten, die mede als gevolg van de opdrachttuitvoering bij Opdrachtgever in dienst zijn getreden.
13. BigBase spant zich in om een geschikte Kandidaat te vinden, doch verstrekt geen enkele garantie met betrekking tot de geschiktheid van de voorgestelde Kandidaat. De Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het nagaan van referenties van de Kandidaat en dient zichzelf van de geschiktheid van de Kandidaat te overtuigen alvorens een door BigBase geïntroduceerde Kandidaat in dienst te nemen. BigBase is niet aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever lijdt in verband met (achteraf gebleken) ongeschiktheid van de Kandidaat of door andere factoren.
14. BigBase zal zijn werkzaamheden naar beste kunnen verrichten en daarbij de zorgvuldigheid in acht nemen die van BigBase mag worden verwacht. Indien een fout gemaakt wordt doordat de Opdrachtgever hem onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, is BigBase voor de daardoor ontstane schade niet aansprakelijk.
15. De aansprakelijkheid van BigBase is in ieder geval altijd beperkt tot het Honorarium welke BigBase voor haar werkzaamheden in het kader van de opdracht heeft ontvangen. Bovendien is de aansprakelijkheid van BigBase in totaliteit beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder de afgesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico.
16. BigBase is indien er sprake is van aansprakelijkheid, uitsluitend aansprakelijk voor directe schade. Voor andere directe, indirecte en/of gevolgschade (inclusief maar niet beperkt tot gederfde winst, bedrijfsstagnatiekosten, verlies van relaties, o.a. voortvloeiende uit enige vertraging, verlies van gegevens, goodwill, overschrijding van een leveringstermijn en/of geconstateerde gebreken) dan door Opdrachtgever geleden directe vermogensschade is BigBase niet aansprakelijk.
17. Voor zover Opdrachtgever en BigBase bij de opdracht of tijdens de uitvoering van de opdracht, termijnen zijn overeengekomen waarbinnen de werkzaamheden dienen te worden verricht, zijn deze termijnen, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen, indicatief. Overschrijding daarvan zal nimmer een tekortkoming in de nakoming van de verplichting van BigBase opleveren en daarom Opdrachtgever niet het recht geven om schadevergoeding en/of ontbinding van de overeenkomst te vorderen. Bij overschrijding van een termijn dient de Opdrachtgever BigBase daarom schriftelijk in gebreke te stellen. BigBase dient daarbij een redelijke termijn te worden geboden om alsnog uitvoering te geven aan de overeenkomst.
18. Opdrachtgever vrijwaart BigBase voor alle aanspraken die derden ten opzichte van BigBase pretenderen en uitoefenen ter vergoeding van geleden schade, gemaakte kosten, gederfde winst en andere uitgaven die op enigerlei wijze verband houden met en/of voortvloeien uit de uitvoering door BigBase van de overeenkomst.

19. Na verloop van twaalf (12) maanden, te rekenen vanaf de dag van de schade veroorzakende gebeurtenis, vervalt ieder recht van Opdrachtgever tegenover BigBase ter zake schade ontstaan door eventuele tekortkomingen en/of fouten van BigBase bij de uitvoering van de overeenkomst.
20. Voor zover de Kandidaat zelf informatie aan BigBase geeft over arbeidsongeschiktheidsverleden, huidige medische gesteldheid, arbeidsvoorwaarden bij vorige of huidige werkgever, naam en adresgegevens van huidige en vorige werkgever(s), omstandigheden onder welke vorige arbeidsovereenkomsten zijn beëindigd, strafblad, werkvergunning, opleidingen en diploma's, is BigBase niet verplicht om die informatie op juistheid te controleren zodat BigBase ten aanzien van de juistheid van deze informatie geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt. Ook ten aanzien van deze informatie is BigBase volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de Opdrachtgever ter beschikking stelt.
21. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om de afspraken die zijn gemaakt m.b.t het Honorarium op enige wijze of op enig tijdstip ter kennis te geven aan de Kandidaat. Bij overtreding van deze bepaling verbeurt Opdrachtgever een, zonder rechterlijke tussenkomst onmiddellijk opeisbare, boete van vijftienduizend Euro (€ 15.000,00) per gebeurtenis, onverminderd alle verdere rechten, waaronder die op nakoming of vergoeding van de door BigBase geleden schade.
22. BigBase is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting tegenover de Opdrachtgever indien zij daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch op grond van de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komt. Naast wat op dat gebied in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, zijn dit alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of niet- voorzien, waarop BigBase geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor BigBase niet in staat is zijn verplichtingen na te komen. Werkstakingen in het bedrijf van BigBase en ziekte van de door de uitvoering van de opdracht aangewezen persoon worden daaronder begrepen.
23. BigBase kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan dertig (30) dagen, dan is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.
24. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft met correcte nakoming van enige bepaling in deze algemene voorwaarden, verbeurt Opdrachtgever een, zonder rechterlijke tussenkomst, onmiddellijk opeisbare, boete van vijftienduizend euro (€ 15.000,00) per gebeurtenis evenals een boete van vijfhonderd euro (€ 500,00) voor iedere dag of gedeelte van een dag dat de overtreding voortduurt. Dit onverminderd alle verdere rechten, waaronder die op nakoming of vergoeding van de door BigBase geleden schade.
25. Op deze algemene voorwaarden en op de opdracht waarop deze van toepassing zijn, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing. Deze bepaling is ook van toepassing indien aan een opdracht geheel of gedeeltelijk in het buitenland uitvoering wordt gegeven of indien de bij de opdracht betrokken partij daar woonplaats heeft.
26. Ten behoeve van BigBase wordt de Rechtbank te Maastricht aangewezen als de rechter die uitsluitend bevoegd is kennis te nemen van alle geschillen die voortvloeien uit, dan wel verband houden met, de Werving en selectieopdracht en de daarvan deel uitmakende algemene voorwaarden.